

ПРОГРАММА
наставничества «ИНВЕСТИЦИЯ»
в рамках реализации проекта-пазла «Аромат успеха»
инновационной Программы развития «Полиресурсность SMART – среды для развития интеллектуального
лидерства и профессиональных интересов обучающихся и педагогов»
в МБОУ «Лицей №1» на 2022/23 учебный год

Для проведения анализа профессиональной активности, индивидуального стиля деятельности по системе МОРУ (методика оценки работы учителя) для вновь поступивших работников в лицее создается ВК «Кто на новенького?...» (временная команда учителей-новичков, членов администрации, учителей-экспертов – консультантов, педагогов-психологов).

Новый работник (или молодой специалист), сохраняя свои ценности, принимает новые ценности Лицея на очень важном новом этапе движения в профессии – этапе позиционирования, разворачивания собственной педагогической деятельности на новом рабочем месте.

Программа рассматривается как реагирование, помощь, оказание эмоциональной поддержки, обучение; программа – сотрудничество, обретение уверенности, программа – поиск собственного решения. Программа выстраивается через этапы: этап проблематизации, этап проектирования, этап освоения через практико-ориентированное изучение деятельности педагогов, тренировочный этап, рефлексивный этап

Цель: максимально полное раскрытие потенциала личности педагогического работника, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в условиях инновационной образовательной полиресурсной SMART-среды, характеризующейся высоким темпом жизнедеятельности, насыщенностью и интеллектуальным напряжением.

Задачи:

1. Раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого педагогического работника, поддержка формирования и реализации индивидуальной программы профессионального развития педагога.

2. Создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров.

3. Создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности.

4. Формирование открытого и эффективного сообщества вокруг МБОУ «Лицей №1», способного на комплексную поддержку деятельности Лицея, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

В результате реализации Программы прогнозируется:

- ✓ повышения уровня интеллектуального и профессионального развития педагогических работников в условиях инновационной полиресурсной SMART-среды;
- ✓ повышение профессиональной готовности педагогов к выполнению функций наставников;
- ✓ положительная динамика образовательных и профессиональных дефицитов сопровождаемых;
- ✓ повышение удовлетворенности участников образовательных отношений системой наставничества.

УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ

Управление Программой предполагается через реализацию следующих механизмов:

- ✓ разработку и реализацию в соответствии с настоящей Программой ежегодных планов по ее реализации;
- ✓ организацию деятельности Временной команды «Кто на новенького?...»;
- ✓ изучение и анализ профессиональных и образовательных дефицитов потенциальных сопровождаемых;
- ✓ мониторинг профессиональной готовности кадров к выполнению функций наставников;
- ✓ мониторинг доли педагогических работников Лицей, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества;
- ✓ мониторинг удовлетворенности участников образовательных отношений системой наставничества в Лицее.

Таблица 1 Дорожная карта программы наставничества «Инвестиция»

№	Мероприятие	Цель как результат	Сроки	Ответственные
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
1.	Разработка или внесение изменений в локальные нормативные акты по вопросам наставничества	Разработка Положения о наставничестве	Август, 2022	Баевская И.С.
2.	Издание приказов	Определяющих вопросы подготовки кадров к выполнению функций наставников	Сентябрь, 2022	Баевская И.С.
		Определяющих закрепление педагогов-наставников за сопровождаемыми на основе анализа выявленных образовательных и профессиональных дефицитов	Сентябрь, 2022	Баевская И.С., учителя-эксперты-наставники
3.	Мотивация педагогических работников к деятельности в роли наставника	Создание среды, в которой наставничество воспринимается как почетная миссия, где формируется ощущение причастности к большому и важному делу, в котором наставнику отводится ведущая роль: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Выдвижение лучших наставников на конкурсы и мероприятия на муниципальном, региональном и федеральном уровнях. ✓ Проведение лицейского конкурса профессионального мастерства «НаставникPRO». 	В течение года	Нечаева В.Г, Баевская И.С.

№	Мероприятие	Цель как результат	Сроки	Ответственные
		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Создание специальной рубрики «Наши наставники» на лицейском сайте. ✓ Создание на лицейском сайте методической копилки с программами наставничества. ✓ Доска почета «Лучшие наставники». ✓ Награждение лицейскими грамотами «Лучший наставник». 		
4.	Определение состава руководителей	Курсовая подготовка по вопросам наставничества	В течение года	Баевская И.С.
5.	Определение состава педагогов	Курсовая подготовка по вопросам наставничества	В течение года	Баевская И.С.
6.	Утверждение формы программ /планов работы педагогов-наставников	Организация процесса наставничества в Лицее	Ноябрь, 2022	Баевская И.С., педагоги-наставники, наставляемые
7.	Формирование списков педагогов, нуждающихся в сопровождении	Оказание адресной научно-методической поддержки	Сентябрь, 2022	Баевская И.С.
8.	Создание профессионального объединения педагогов-наставников	Временная команда (ВК) «Кто на новенького?...»	Сентябрь, 2022	Баевская И.С.
ПРОЕКТИРОВОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
1.	Разработка и утверждение состава ВК по реализации программы	Согласование мероприятий Программы «Инвестиция»	Ноябрь, 2022	Баевская И.С., члены ВК
2.	Внесение изменений в программы, научно-методической работы по вопросам наставничества	Организация процесса наставничества в Лицее	Ноябрь, 2022	Баевская И.С., члены ВК
3.	Планирование тем и сроков проведения педсоветов /вопросов педсоветов по теме наставничества	Организация процесса наставничества в Лицее	Ноябрь, 2022	Баевская И.С.

№	Мероприятие	Цель как результат	Сроки	Ответственные
4.	Подготовка технических заданий для профессиональных объединений педагогов на учебный год по вопросам наставничества	Разработка Дневника «Я-концепция» для учителей-стажёров	Ноябрь-декабрь, 2022	Баевская И.С., члены ВК
5.	Разработка и утверждение планов работы педагогов-наставников	Организация процесса наставничества в Лицее	Ноябрь-декабрь, 2022	Члены ВК
6.	Разработка (подбор) и утверждение инструментария для выявления профессиональных и образовательных дефицитов потенциальных сопровождаемых	Изучение профессиональных и образовательных дефицитов педагогов и обучающихся	Ноябрь, 2022	Баевская И.С.
ДИАГНОСТИКА. МОНИТОРИНГ				
1.	Изучение профессиональных и образовательных дефицитов педагогов и обучающихся	«ЯУчитель» Оценка профессиональных компетенций	Сентябрь, 2022	Педагоги-стажёры (наставляемые)
2.	Выявление динамики профессиональных и образовательных дефицитов сопровождаемых на основе утвержденного инструментария	По методике оценки работы учителя (МОРУ) (Митина Л.М.), через посещение уроков, мероприятий	Сентябрь 2022 – февраль 2023	Администрация, педагоги-наставники
3.	Проведение мониторинга профессиональной готовности педагогов-наставников к выполнению функций наставника	Проведение мониторинга профессиональной готовности педагогов-наставников к выполнению функций наставника	Ноябрь, 2022	Баевская И.С., члены ВК
4.	Изучение удовлетворенности участников образовательных отношений системой наставничества		Май, 2023	Баевская И.С.
ИНФОРМАЦИОННО-КОНСУЛЬТАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
1.	Участие педагогов в конференциях, форумах, педагогических чтениях, выставках федерального, регионального,	Выявление и устранение их профессиональных дефицитов, повышение квалификации	В течение года	Баевская И.С., члены ВК

№	Мероприятие	Цель как результат	Сроки	Ответственные
	муниципального и институционального уровней по вопросам наставничества			
2.	Организация корпоративных семинаров, круглых столов, педагогических чтений, конференций, выставок, профессиональных конкурсов и пр. по вопросам наставничества для всех членов педагогического коллектива	Круглый стол «Высокое качество образования – успех организации образовательного пространства в условиях полиресурсности SMART-среды»	Январь, 2022	Администрация, члены ВК
3.	Организация обучения наставников, выявление и устранение их профессиональных дефицитов	Выявление и устранение их профессиональных дефицитов	В течение года	Баевская И.С., члены ВК
4.	Оснащение методической библиотеки информационными источниками по вопросам наставничества		В течение года	Баевская И.С.
5.	Консультирование педагогов по вопросам, вызывающим у них профессиональные затруднения в процессе выполнения функций наставника	Оказание адресной научно-методической помощи	В течение года	Баевская И.С., Капустина И.Н., педагог-психолог
ОБОБЩЕНИЕ И ДИСSEМИНАЦИЯ ОПЫТА				
1.	Проведение заседаний научно-методического совета по вопросам наставничества	Согласование Положения о наставничестве	Август, 2022	Баевская И.С., члены НМС
2.	Подготовка публикаций по вопросам наставничества	Обобщение и диссеминация опыта	В течение года	Баевская И.С., члены ВК
3.	Проведение и взаимопосещение открытых мероприятий по вопросам наставничества	Оказание методической помощи организации и проведении уроков и мероприятий	Ноябрь – февраль, 2022/23 учебного года	Администрация, члены ВК, педагоги-стажёры
4.	Размещение лучших материалов из опыта работы наставников в методической библиотеке (сайт Лицея)	Обобщение и диссеминация опыта	В течение года	Баевская И.С., члены ВК

№	Мероприятие	Цель как результат	Сроки	Ответственные
КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
1.	Контроль за выполнением планов научно-методической работы	Контрольно-оценочная деятельность	В течение года	Баевская И.С., члены ВК
2.	Контроль за выполнением планов работы педагогов-наставников	Контрольно-оценочная деятельность, своевременное оказание методической помощи	В течение года	Баевская И.С., члены ВК
3.	Проведение круглого стола, совещания по итогам реализации плана наставничества на год	Рефлексия	Июнь, 2023	Баевская И.С., члены ВК

Ответственный составитель: Баевская Ирина Сергеевна, заместитель директора, учитель физики